

УТВЕРЖДАЮ



Директор МБОУ СОШ с. Солонцы

/ Ю.С. Ковальчук

«27» апреля 2023 г приказ № 35

ПРОГРАММА

АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ

«НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Солонцы Солонцовского сельского поселения Ульчского муниципального района Хабаровского края

На 2023-2024 учебный год

1. Введение.

Профессионально компетентным можно назвать педагога, который хорошо владеет методикой преподавания учебного предмета и чётко определил своё отношение к различным методическими системам, на достаточно высоком уровне осуществляет педагогическую деятельность и педагогическое общение, достигает стабильно высоких результатов в обучении и воспитании учащихся.

Важнейшим компонентом личности педагога является его профессиональная компетентность, под которой принято понимать выраженную способность применять знания и опыт для решения профессиональных проблем, а под компетенцией - знания, умения и опыт, необходимые для решения теоретических и практических задач.

2. Цель и задачи программы:

Цель:

- создание к концу 2023-2024 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования образовательной организации.

Задачи:

1. Выявить сильные стороны и профессиональные дефициты учителей через самооценку и взаимооценку, анкетирование.
2. Определить педагогических работников, обладающих результативным и востребованным педагогическим опытом.
3. Создать творческие группы учителей для проведения внутришкольного взаимообучения.
4. Провести оценку качества профессионального взаимодействия между педагогами.
5. Оказывать помощь молодым и вновь прибывшим учителям в их профессиональном становлении;

3.Целевые показатели

1. Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией - 10%;
2. Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией - 50%;
3. Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональной компетенций (доля преодолевших минимальный порог - 40%);
4. Доля учителей, занятых инновационной деятельностью – не менее 30%;
5. Доля учителей, вовлеченных в систему наставничества - 30%.

4.Методы сбора и обработки информации

- анкетирование педагогов;
- посещение уроков администрацией;
- проведение открытых уроков;
- анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогов;
- Персонифицированный учет участников наставничества.

5.Сроки реализации программы

Май 2023 – май 2024 года

6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Проведена диагностика предметной и методической компетентности педагогов.
2. Актуализирована модель методической службы школы.
3. Созданы творческие группы учителей для проведения внутришкольного взаимообучения.
4. Организована система профессионального сопровождения педагогов.
5. Повышение качества профессионального взаимодействия между педагогами через систему наставничества «Учитель-учитель».

7. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников школы на 30 %.

8. Исполнители

- администрация школы;
- педагогический коллектив.

9. «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	1. Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности пед. Работников. 2. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции пед. Работников.	май 2023-июнь 2023 г.	Заместитель директора по УР	Педагогический коллектив
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации,	1. Планирование курсов ПК по функциональной грамотности. 2. Проведение педагогами	май-сентябрь 2023 г	Заместитель директора по УР	Педагогический коллектив

в очном и дистанционном форматах, в практико - ориентированных семинарах на базе школы.	(прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	октябрь-декабрь 2023 г.		
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.	1. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом. 2. Проведение практикоориентированного семинара «Формирование математической грамотности школьников». 3. Мастер-класс «Читательская грамотность: подходы к развитию и оценке».	ноябрь 2023 г. октябрь 2023 г. февраль 2024 г.	Заместитель директора	Педагогический коллектив
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	август 2023	Заместитель директора по УР	руководители МО
Организовать стажировку молодых и вновь	Стажировка педагогов	октябрь-ноябрь 2023 г	Заместитель директора	Педагог наставник

принятых педагогов по освоению современных педагогических технологий на базе школ района	Участие в Калейдоскопе открытых уроков			
Организовать корректировку плана – графика повышения квалификации	Корректировка плана-графика повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников	Май 2023	Руководитель МО	Педагогический коллектив
Повысить уровень квалификации педагогов	Аттестация педагогических работников на высшую и первую квалификационные категории.	в течение учебного года	Заместитель директора	Педагогический коллектив
Организовать и провести открытые уроки	Марафон открытых уроков	апрель 2024	Заместитель директора	Педагогический коллектив